

ОТЧЕТ О ВЫПОЛНЕНИИ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА ЗА 2020 год

На 1 января 2021 года на учете в ППО «МБДОУ «Детский сад №68 «Василек» состоит 74 членов профсоюза. Охват профсоюзным членством – 100%. За 2020 год принято в профсоюз – 3 работника, исключений нет.

1. По разделу «Общие положения»

1.1. Между администрацией МБДОУ и ППО заключен **Коллективный договор - № 2364 от 27.03.2017**, зарегистрирован в государственном казенном учреждении «Центр занятости населения г. Набережные Челны», без замечаний. С **26 марта 2020 года** Коллективный договор продлен на **один год**.

Коллективный договор содержит 6 разделов и 9 приложений. Текст КД размещен на сайте ДОУ. КД распространяется на всех работников ДОУ.

Наличие следующих документов:

1. **Правила внутреннего трудового распорядка (ПВТР)** согласованы с председателем профкома. Все сотрудники ознакомлены с ПВТР под роспись.

2. **Положение о стимулирующих выплатах** рассмотрено и утверждено на общем собрании коллектива от 15.08.2017, введено в действие приказом заведующего от 05.09.2017 №243. **Положение об условиях оплаты труда работников** от 31.08.2018, введено в действие приказом заведующего от 31.08.2018 № 306/1, согласовано с председателем профкома.

3. **Соглашение по охране труда между администрацией и профсоюзной организацией** принято на сумму:

В 2018 году на 238200 рублей и выполнено на сумму 240919 рублей;

В 2019 году на 239300 рублей и выполнено на сумму 293696 рублей;

В 2020 году на 329548 рублей и выполнено на сумму 285243 рубля;

2. Раздел «Трудовые отношения»

- Со всеми сотрудниками заключены письменные трудовые договоры, в которых указано: место работы, должность, размер должностного оклада, дата начала работы, режим рабочего времени и времени отдыха, компенсации за «вредность», дополнительные соглашения. Второй экземпляр трудового договора с указанием даты под роспись выдан всем работникам. МБДОУ не имеет категории работников, с которыми заключен срочный трудовой договор;

- при приеме на работу работодатель знакомит работников с основными документами под роспись: Отраслевое соглашение, Устав, Коллективный договор, Правила внутреннего трудового распорядка, Должностная инструкция;

- утвержден и соблюдается график предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков, в том числе дополнительных. При увольнении производится своевременная выдача трудовых книжек, изменения условий трудового договора производится в соответствии с ТК РФ;

2.2. Должности работников соответствуют единому тарифно-квалификационному справочнику.

2.3. Работники ознакомлены с приказами о приеме на работу под роспись с указанием даты ознакомления.

2.4. Сетка занятий организованной образовательной деятельности согласовано с председателем первичной профсоюзной организации.

2.5. Графики отпусков на 2020 - 2021 год утверждены и согласованы с председателем профкома, протокол № 8, от 17.12.2020 г.

2.6. Работники-инвалиды 3 группы в МБДОУ имеются.

2.7. Графики дежурства сторожей согласованы с председателем профкома. С графиками ознакомлены работники.

2.8. Привлечения к работе в выходные и нерабочие дни регламентируется приказом, с которым под роспись знакомятся сотрудники. Данный вид работ компенсируется отгулом, на основании личного заявления и по согласованию с работником.

2.9. Оплата отпуска производится не позднее, чем за три дня до его начала. Да

2.10. Работников, работающих на неполную ставку, менее 18 часов, в МБДОУ нет

2.11. В МБДОУ имеются утвержденные должностные инструкции для всех работников. С данными инструкциями ознакомлены все работники.

2.12. Количество работников, получивших дополнительный отпуск за работу с вредными и с ненормированными условиями труда. Наличие приложения в коллективном договоре. Количество работников, проработавших 2020 – 2021 учебный год без больничного листа и получивших 3 дня дополнительного отпуска - 36

3. Раздел «Оплата и нормы труда»

3.1. В ДОУ установлены сроки для выплаты заработной платы и аванса. Аванс выдается – до 25 числа, заработная плата – до 10 числа. Задержек заработной платы в 2020 году не было.

3.2. За работу в ночное время производится оплата сторожам – 20% от оклада.

3.3. В МБДОУ имеется «Положение о премировании и стимулирующих выплатах».

4. Раздел «Гарантии содействия занятости»

4.2. Доведение заработной платы работникам до уровня не ниже установленной величины МРОТ осуществляется без учета выплат за работу в особых условиях, ночное время и премиальных выплат

5. Раздел «Охрана труда»

5.1. Оплата медицинских осмотров производится за счет работодателя, это 1 раз в год – диспансеризация работников.

5.2. Количество рабочих мест – 31, из них: аттестованных – 31, не аттестованных – нет. Количество работников, имеющих вредные условия труда, согласно протоколу аттестации рабочего места – 6. И все 6 работников получают доплаты за «вредность» (до 12%). Количество работников, получивших дополнительный отпуск за работу с вредными условиями труда – 2. В МБДОУ имеется план мероприятий по устранению вредных факторов, выявленных в ходе аттестации рабочих мест и их устранение.

5.3. Суммы, затраченные на мероприятия по улучшению условий труда. За 2020 год - 285243 рубля.

5.4. За 2020 год несчастных случаев с сотрудниками и воспитанниками не было.

5.5. Работники на 90% обеспечены СИЗ, рабочей одеждой и обувью.

6. Раздел «Социальные льготы и гарантии».

6.1. Предоставляется работникам отрасли, женщинам, имеющим детей в возрасте до 16 лет, не менее 2-х часов свободного от работы времени в неделю или один свободный день в месяц полностью оплачиваемые.

Предоставляются работникам оплачиваемые свободные дни по следующим причинам:

- бракосочетание работника - три рабочих дня;
- бракосочетание детей - один рабочий день;
- проводы детей: первоклассников в школу 1 сентября, 11 класса в день последнего звонка – предоставляется один рабочий день.
- работникам, имеющим родителей в возрасте 80 лет и старше - один день в квартал;

- при рождении ребенка в семье (мужу) - 2 рабочих дня;
- смерть детей, родителей, супруга, супруги - три рабочих дня;
- переезд на новое место жительства - два рабочих дня;
- проводы сына на службу в армию - один рабочий день;
- работникам, являющимся участниками боевых действий или имеющим близких родственников в семье, которые являются участниками боевых действий – один день в квартал;
- работникам, имеющих близких родственников с I или II неработающей группой инвалидности – один день в квартал;
- юбилярам: женщинам 50, 55, 60, 65 лет; мужчинам 50, 55, 60, 65 лет – один рабочий день, на момент наступления данного события;

Предоставляется работникам, проработавшим в течение учебного года без листа нетрудоспособности, дополнительный оплачиваемый отпуск в количестве 3 календарных дней (ст.116 ТК РФ);

Предоставляется уполномоченному по охране труда дополнительный оплачиваемый отпуск в количестве 6 календарных дней;

Предоставляется неосвобожденному председателю выборного профсоюзного органа дошкольной образовательной организации дополнительный оплачиваемый отпуск в количестве 10 календарных дней (ст.116 ТК РФ).

Работники МБДОУ «Детский сад №68 «Василек», нуждающиеся в улучшении жилищных условий, имеют право пользоваться системой социальной ипотеки, при условии наличия стажа работы работника в бюджетной сфере не менее 6 месяцев. В случае если работник МБДОУ «Детский сад № 68 «Василек» прекратит в течение 10 лет после получения жилого помещения трудовые отношения с юридическим лицом, работа в котором позволила ему получить жилье в системе социальной ипотеки, то он утратит право на льготный порядок приобретения жилья. Основанием для утраты права на льготную цену приобретения жилья является решение муниципального образования. В случае утраты льготы остаток, не выплаченный работником за получаемое жилое помещение, сумма пересчитывается и подлежит уплате им с начислением двойной ставки процентов, действующей в системе социальной ипотеки.

Указанные в настоящем пункте правила не распространяются на случаи:

- перехода работника из одной бюджетной организации в другую с согласия работодателей;
- выхода работника на пенсию, в том числе по инвалидности или его смерти;

- избрания работника в представительные органы государственной власти или местного самоуправления;
- иные случаи, установленные законодательством.

Работники нашего ДОУ обеспечены жильем на 95 %. 4 работника включены в Сводный список Государственного жилищного фонда при Президенте Татарстана.

Проводятся за счет работодателя 1 раз в год диспансеризация работников МБДОУ «Детский сад № 68 «Василек» с целью определения их пригодности к порученной работе, предупреждению профзаболеваний и предупреждению распространения инфекционных заболеваний.

Количество сотрудников, воспользовавшихся льготами за 2020 год:

"Мамин день" - 22

Работникам, имеющим родителей в возрасте 80 лет и старше - 2

Смерть детей, родителей, супруга, супруги - 4

Переезд на новое место жительства - 2

Юбилеям: женщинам 50, 55 лет; мужчинам 55, 60 лет – 1

Проводы сына в армию – 1

Работникам, являющимся участниками боевых действий или имеющим близких родственников в семье, которые являются участниками боевых действий - 2

Предоставление дополнительных отпусков

Количество работников, проработавших учебный год без больничного листа и получивших 3 дня дополнительного отпуска - 36;

Количество работников, получивших дополнительный отпуск за работу с вредными условиями - 2;

Количество работников, получивших дополнительный отпуск за ненормированными условиями - 2;

Количество работников, воспользовавшихся льготами при подготовке и проведении педагогической аттестации в соответствии с Приложением № 1 отраслевого Соглашения – 4 педагога.

Организация отдыха детей работников образования

Количество поданных заявок – были три заявки и получена 3 путевок.

Средняя стоимость путевки в детский оздоровительный лагерь – составила 22050 рублей. Размер родительского взноса – составила 7203 рубля. А на этот летний период подано 4 заявления от работников на загородные детские оздоровительные лагеря.

6.2. Предоставляются ли «мамины дни» и дни по уходу за детьми-инвалидами. Порядок и размер оплаты. Предоставляются на основании личного заявления. Оплата производится из расчета среднего заработка сотрудника.

6.5. Количество сотрудников, воспользовавшихся в 2020 году правом получения длительного отпуска сроком до 1 года. Нет.

7. В 2020 году не было обращений сотрудников по вопросу досрочного выхода на пенсию.

8. Дисциплинарных взысканий работникам МБДОУ за 2020 год - нет.

Таким образом, Коллективный договор (далее КД) в 2020 году по основным пунктам был выполнен.

Постановление:

1. Разработать и утвердить дополнительные соглашения к Коллективному договору, не предусмотренные настоящим КД, по улучшению условий труда работников, введения новых социальных льгот и гарантий.

Ответственные: заведующий МБДОУ Туктарова Н. А., председатель ППО Гилязова А. Р.

2. Продолжать работу по контролю выполнения условий КД.

Ответственные: заведующий МБДОУ Туктарова Н. А., председатель ППО Гилязова А. Р.